

Maryline Rossano
15/09/1981 (37 ans)
122, cours Jean Jaurès
F-38000 Grenoble
+33(0)6 27 27 10 99
Maryline.Rossano@univ-grenoble-alpes.fr

**Titulaire d'un doctorat en sciences de gestion (GRH)
ATER à Grenoble IAE 2018/2019**

FORMATION UNIVERSITAIRE

- 2014 à 2018 **Doctorante en sciences de gestion**
« La santé au travail dans les fonctions publiques territoriale et hospitalière, une approche par les ressources »
Sous la direction d'Emmanuel Abord de Chatillon
Université Grenoble Alpes, CERAG – EA 7521
Soutenue le 3 décembre 2018
- 2012/2013 Master 2 Recherche et Intervention en Organisation
Mention bien rang de sortie : 1
IAE de Grenoble
Mémoire de recherche « Contrat Psychologique et Souffrance au Travail : une étude de cas au sein d'un service gérontologie et handicap d'une collectivité territoriale »
- 2011/2012 Master 1 Management Stratégique des Ressources Humaines
IAE de Grenoble
- 2010/2011 Maitrise de Philosophie **mention bien**
2ième semestre Université Pierre Mendès France - Grenoble
1er semestre Université du Québec à Trois-Rivières
- 2007/2010 Licence de Philosophie **mention assez bien**
Université Pierre Mendès France – Grenoble
- 2004/2005 DAEU (Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires) série littéraire **mention bien**
CUEFA – Grenoble

PUBLICATIONS

Rossano M., (2018), (*en cours, accepté avec modifications mineures*), Rencontre entre spirale de ressources et souffrance psychosociale à l'hôpital, **Journal de Gestion et d'Economie Médicale**

Rossano M, Abord de Chatillon E., Desmarais C., (2015), Rupture du contrat psychologique et risques psychosociaux: une recherche intervention dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources. **Revue de Gestion des Ressources Humaines**, vol. 1, n°95, pp. 58-77

COMMUNICATIONS

2018 Communications au 29^{ième} congrès **AGRH** à Lyon

Rossano M. et Abord de Chatillon E., « A quelles ressources s'accrocher quand rien ne tient : une analyse des conditions de travail des personnels hospitaliers par la théorie de la liquidité »

Valette A., Abord de Chatillon E., Blondet C., Commeiras N., Malaquin M., Rossano M., « La prévention des risques psycho-sociaux à l'hôpital : histoires de rendez-vous manqués »

2017 Communication au 5^{ième} colloque **ARAMOS** à Grenoble

Rossano M., « Intensification du travail et difficultés psychosociales à l'hôpital, une approche par la théorie de la conservation des ressources »

2015 Communication au 26^{ième} congrès **AGRH** à Montpellier

Nestea P., Abord de Chatillon E., Rossano M. et Richard D. « C'est pas moi c'est l'autre, une analyse renouvelée du sensemaking et son apport pour la santé au travail »

2014 Communication au colloque **AIRMAP** durant la semaine du Management organisée par la FNEGE à Aix-en-Provence

Rossano M., Abord de Chatillon E. et Desmarais C., « Santé au travail : comment reconstruire les ressources affectées par des atteintes au contrat psychologique ? Le cas d'un service d'aide aux personnes âgées et handicapées »

RAPPORTS

2016-2017 **Contrat de recherche DGAFP/DARES**

Abord de Chatillon E., Blondet C., Branchet B., Crambes C., Commeiras N., Malaquin, M., Rossano M., Valette A.

Rapport « La prévention des risques psycho-sociaux : le cas du secteur hospitalier (public vs privé) – Observations du terrain et analyses à partir de l'enquête "Conditions de travail 2013" »

2015 Rapport produit pour la mairie de Saint Marcellin suite à une recherche-intervention menée avec Nestea P., Abord de Chatillon E. et Richard D.

2014 Rapport produit pour le CG 74 suite à une recherche-intervention menée avec Abord de Chatillon E. et Desmarais C.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Sept. 2018 à **Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)**

Août 2019 **Grenoble IAE**

Responsable pédagogique M1 RH

Cours :

- Comportement organisationnel 24h (M1 RH et Entrepreneuriat) S1
- TD recrutement 3h et évaluation 3h (L3 management et M1 RH) S1
- Santé au travail 14h (M2 RH FC et alt.) S2

Encadrement cinq alternants M2 RH et mémoires de stage M1 RH

Sept. 2013 A janv. 2015 Secrétaire générale de la Chaire Management et Santé au Travail de l'IAE de Grenoble

Participation et organisation de recherches-interventions auprès d'organismes partenaires de la chaire sur les questions de RPS et qualité de vie au travail.
Organisation de conférences à Grenoble IAE

Nov. 2013 à Grenoble Ecole de Management

Déc. 2013 Assistante de recherche de Mark Smith

Collecte de données et revue de littérature sur la place des femmes dans les conseils d'administration

Avril à Stage en Ressources Humaines (M1 RH)

Juill. 2012 Dom Plus *Priorité à la personne* - Eybens

15 semaines Missions au sein du service RH : gestion de tâches administratives, recrutement, accompagnement et intégration des nouveaux salariés.

1998 à 2011 Divers emplois non qualifiés (vendeuse en boulangerie, caissière, équipier polyvalent en restauration rapide, assistante administrative du théâtre « Le Petit 38 » à Grenoble) occupés à temps plein avant reprise d'études puis équivalent ¼ temps pendant les années d'études