

Alain LACROUX

Professeur agrégé en sciences de gestion

Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF / IAE Valenciennes) - Laboratoire CRISS (EA 1384)

14, boulevard Gambetta 38000 Grenoble

Tél. : 06 24 55 08 37

Email : alacroux@gmail.com ; alain.lacroux@uphf.fr

DOMAINES DE RECHERCHE PRINCIPAUX

- **Gestion des ressources humaines et comportement organisationnel**
 - Méthodes de recrutement ; analyse du comportement des recruteurs ; implication au travail
- **Méthodologies de recherche :**
 - Méthodes mixtes (*mixed methods research*) : analyse de données numériques et textuelles
 - Méthodes quantitatives : méthodes de développement d'échelles de mesure ; analyse de réseaux psychologiques (*psychological networks, gaussian graphical models*) ; modèles d'équations structurelles (approche PLS).
- **Responsabilité sociale et performance sociétale des organisations**
 - Analyse de la performance sociétale dans les modèles de capitalisme ; typologie des attitudes des dirigeants de PME face à la RSE.

PUBLICATIONS ET ACTIVITES DE RECHERCHE

Publications dans des revues à comité de lecture

Cassely, L., Revelli, C., Ben Larbi, S. & Lacroux A. (2020). Drivers of Corporate Social Performance in an International Context: A Multi-Level Analysis". *Corporate Social Responsibility and Environmental Management* First published: 06 April 2020 <https://doi.org/10.1002/csr.1944>

Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019). Anonymous résumés: An effective preselection method? *International journal of Selection and Assessment*, 28 (1) 98-111

Lacroux A & Martin Lacroux C. (2019). Spelling Error Perception During Personnel Selection: A Mixed Methods Study of Recruiters' Judgments Using Lexicometric Analysis. *International Journal of Multiple Research Approaches*, 11(2), 183-202

Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019). Le CV anonyme : ce qu'en pensent les candidats, *@grh*, 29, 93-120

Lacroux A. (2018). Le salarié, grand oublié de la "logistique du dernier kilomètre" ? (*Point de vue*) *Revue française de Gestion*, 44(277), 155-158

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu, P. (2018). La performance sociétale des entreprises dans un contexte international : Vers une convergence des modèles de capitalisme ? *Management International*, 23(2), 56-72

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu, P. (2018). Impact de la notation sociétale sur la dynamique des performances environnementale, sociale et de gouvernance dans un contexte international : une étude empirique fondée sur la base longitudinale Vigéo Eiris. *Revue Recherches en Sciences de gestion*, 127, 189-214.

Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2017). Quelle efficacité pour le CV anonyme ? Les leçons d'une étude expérimentale. *Revue de gestion des ressources humaines*, 104, 61-78.

Martin-Lacroux C. & Lacroux A. (2017). Do Employers Forgive Applicants' Bad Spelling in Résumés? *Business and Professional Communication Quarterly*, 80(3), 321-335.

Brasseur M., Lacroux A. & Magnien L. (2016). Les non-réponses sont-elles des réponses ? Étude des valeurs manquantes dans un 360° feedback, *@grh* 17, 43-57.

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2016) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines ; construction d'une typologie et analyse comparative des profils identifiés. *Revue Recherches en sciences de gestion*, 112, 197-221

Martin-Lacroux C., Lacroux A., & Ben Larbi S. (2015) : Diversité et performance en Amérique du Nord. *RIMHE, Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 15, 43-65

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2014) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines. Une analyse du pouvoir explicatif et prédictif des indicateurs ESG. *Revue Française de Gestion*, 40(253), 89-105

Galois I. & Lacroux A. (2014) : Serious games et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? *@grh*, 2014/1, 10, 11-35

Lacroux A (2013) Des emplois de qualité en intérim ? : Les enjeux et les conditions d'une flexisécurité dans le secteur du travail temporaire. *Chroniques du travail n°3, Cahiers de l'Institut régional du Travail*, décembre, 73-93

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) : Analyse typologique des déterminants de l'engagement des sociétés non cotées en matière de développement durable : premiers résultats d'une enquête exploratoire. *Recherches en sciences de gestion*, 96, 153-177

Bon V., Lacroux A., Teller P. & Van Der Yeught C. (2013) : Les pratiques de développement durable et de RSE en région PACA : la spécificité des petites entreprises en question. *Recherches en sciences de gestion*, 96, 179-197

Lacroux A. (2013). Quel engagement organisationnel pour les salariés précaires ? Les leçons d'une étude empirique auprès de travailleurs intérimaires. *Psychologie du travail et des organisations*, 19(2), 127-142

Galois I. & Lacroux A. (2012). Regards croisés sur la fidélisation des salariés intérimaires. *Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme (RIMHE)*, NE,2, 50-65

Lacroux A. (2011). Les avantages et les limites de la méthode « Partial least square » (PLS) : une illustration empirique dans le domaine de la GRH. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,80, 45-64

Galois I. & Lacroux A. (2010). La fidélité dans l'intérim est-elle possible ? une approche par l'échange social et le contrat psychologique. *Revue Sciences de Gestion* 74, 89-106

Lacroux A. & Ben Larbi S.(2009). Les paradoxes de la responsabilité sociétale de l'entreprise: l'exemple du secteur de l'intérim. *Management et Avenir*, 27, 31-53

Lacroux A. (2009). L'intérim, un milieu favorable au déroulement de carrières nomades ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 73, 24-59

Lacroux A. & Ben Larbi S. (2009). L'impact des emplois flexibles sur la performance individuelle et organisationnelle : l'exemple des salariés intérimaires. *Revue Sciences de Gestion*,67, 21-40

Lacroux A. (2008). L'incertitude, outil de gestion ? *Humanisme et Entreprise*, 287, 57-73

Communications avec actes lors de colloques ou congrès internationaux

Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019) : De la difficulté de s'entendre sur l'efficacité des outils de recrutement : l'hypothèse de la discrimination aversive. *30ème congrès de l'AGRH*, Bordeaux, 13-15 novembre.

Lacroux A., Martin Lacroux C. & Müller B. (2019). "What a pity, there are so many errors!" What mistakes really matter to consumers? *48th EMAC Annual Conference*, Hamburg (Germany), May 29-31

- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2019). Anonymous resume: an effective preselection method? Lessons from two empirical studies. *Third AOM HR division international conference (HRIC)*, Dublin , january 9-11 2019.
- Alphonse-Tilloy I., Lacroux A., Scoyez S. (2018). Typologie des représentations et pratiques RSE des dirigeants de PME : une approche par les microfondations. *29ème Congrès de l'AGRH*, Lyon, 29-30 octobre.
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2018). Le CV anonyme : ce qu'en pensent les candidats. *29ème Congrès de l'AGRH*, Lyon, 29-30 octobre.
- Adam-Ledunois S., Damart S. & Lacroux A. (2018). The healthcare organization seen as composed of silos: a relevant representation? *Euram 2018 conference*, Reykjavik (Iceland), 19-22 june
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2018). Le CV anonyme : le point de vue des acteurs. *20ème Congrès de l'AIPTLF*, Bordeaux, 9-12 juillet
- Cassely L., Ben Larbi S. & Lacroux A. (2018). Analyse des facteurs explicatifs de la performance sociétale des entreprises dans un contexte international : une étude empirique fondée sur les données sociétales de la base Vigéo Eiris (2004-2015). *AIMS, 27ème conférence internationale de Management stratégique*, Montpellier, 6-8 juin.
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2017). “Souriez, vous êtes recruté ... ?” : l'effet des indices et signaux dans les choix de présélection des recruteurs. *28ème Congrès de l'AGRH*, Aix-en-Provence, 11-13 octobre.
- Ben Larbi S., Lacroux A., Luu P. (2017). Identification des leviers de la performance sociétale dans les modèles de capitalisme : une analyse du pouvoir explicatif et prédictif des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance. *26ème conférence de l'AIMS*, Lyon, 07 au 09 Juin 2017 (Prix du meilleur article AIMS 2017).
- Brasseur, M., Lacroux, A. & Magnien, L. (2016). Les non réponses Dans les outils d'évaluation multi sources : Quel rôle pour la dimension culturelle ? *19ème congrès de l'AIPTLF*, Bruxelles, Belgique, 10-13 juillet.
- Lacroux A. & Martin Lacroux C. (2016). L'analyse lexicale, un outil au service des designs mixtes ? *19ème congrès de l'AIPTLF*, Bruxelles, Belgique, 10-13 juillet.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2015) L'analyse statistique combinée de données numériques et textuelles : un outil enrichi pour les tests d'hypothèses – *4ème colloque et séminaire doctoral international sur les méthodes de recherche*, ISEOR Academy of Management Research Methods Division, Lyon 10 & 11 juin 2015.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2014) L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse des décisions d'un échantillon de recruteurs , *18ème congrès de l'AIPTLF*, Florence (Italie), du 26 au 29 août 2014.
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) Évaluation des performances ESG des entreprises nord-américaines : une analyse exploratoire de la base MSCI ESG STATS ® 2011 , IAS, *31ème Université d'été de l'audit social*, Mons (Belgique) 29 au 31 août
- Galois I. & Lacroux A. (2012) L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de la littérature, analyse des enjeux et pistes de recherche - *17ème congrès de l'AIPTLF* (association internationale de psychologie du travail de langue française) – 11/13 juillet 2012 – École centrale de Lyon
- Galois I. & Lacroux A. (2012) : Serious games et recrutement : quels enjeux ? *23ème congrès de l'AGRH*, ISAM-IAE Nancy et ICN Business School, Nancy, 12 au 14 septembre 2012
- Bon V., Lacroux A. Teller P. & Van Der Yeught C. (2012) : Les pratiques de développement durable et de RSE en région PACA : la spécificité des petites entreprises en question – IAS, *30ème université d'été de l'Audit social*, Dijon - 30 et 31 août 2012
- Lacroux A. (2010) : L'implication dans les valeurs du travail : proposition d'approche multidimensionnelle – *16ème congrès de l'AIPTLF*, 6/9 juillet 2010 - Lille
- Galois I. & Lacroux A. (2010) : La fidélisation des salariés intérimaires – *47ème congrès de l'ACRI (association canadienne de relations industrielles)* – 16 au 18 juin 2010, Université Laval (Québec).
- Lacroux A. (2009) : L'analyse des modèles de relations structurelles par la méthode PLS : une approche émergente dans la recherche quantitative en GRH - *20ème congrès de l'AGRH* – Toulouse (9 au 11 septembre 2009).

Lacroux A. (2008) : Flexibilité de l'emploi, précarité et implication : le cas des salariés intérimaires –15ème congrès de l'AIPTLF, 19/22 août 2008 - Université Laval (Québec).

Chapitres d'ouvrages collectifs

- Lacroux, A. & Martin Lacroux, C. (2020). Perceptions de justice au cours du processus de recrutement et marque employeur externe : quel rôle pour la justice organisationnelle ?, In E. Pezet, C. Guillot-Soulez (Dir), Marque employeur et travail expérientiel. La GRH dans l'économie des marques, AGRH Vuibert, P.105-120.
- Lacroux, A. & Martin Lacroux, C. (2016). L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse statistique et sémantique des décisions d'un échantillon de recruteurs, In P. Salengros, A.M. Di Fabio, C. Lemoine, V. Majer (Dir), Autour du travail : Accès à l'emploi, Formation, Equilibre travail-famille, tome 3, Paris, AIPTLF - L'Harmattan, 2015, p. 55-66.
- Galois-Faurie I. & Lacroux A. « L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de littérature, analyse des enjeux et pistes de recherches ». In Vacherand-Revel, J., Dubois, M., Bobillier Chaumon, M.E., Kouabenan, R. & Sarnin P (dir). Changements organisationnels et technologiques : nouvelles pratiques de travail et innovations managériales. Paris : L'Harmattan, 2014, 95-106
- Galois-Faurie I & Lacroux A. « Serious games » et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? In P. Paillé (dir) Attirer, retenir et fidéliser les ressources humaines, Québec : Presses Universitaires de Laval (PUL), 2014, 35-60
- Lacroux A. : « L'implication dans les valeurs du travail : vers une approche multidimensionnelle ? » in Vonthron A.M. , Pohl S. & Desrumaux P. (dir), Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles, Paris, AIPTLF - L'Harmattan, 2012, 99-112.
- Galois I. & Lacroux A. « La fidélisation des employés atypiques : le cas des intérimaires » – in Paillé P. (dir) La fidélisation des ressources humaines . Québec, presses de l'université Laval, 2011, 167-192

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

- **Depuis 2017 : Professeur à l'Université Polytechnique des Hauts de France – IAE de Valenciennes (laboratoire IDP)**
 - **Matières enseignées en cycle Master :**
 - Méthodologie de la recherche (M1 GRH Management des Equipes et Développement des Compétences, M1 Entrepreneuriat et Management digital et projet entrepreneurial).
 - Analyse de données quantitatives (M1 & M2).
 - Diagnostic organisationnel (M1 MEDC, M1 EMP). *Cours organisé en pédagogie inversée*
 - Méthodologie de recherche et problématiques de Management (M2 EMP). *Cours organisé en pédagogie inversée*
 - Implication, fidélisation, et cohésion d'équipe (M2 GRH MEDC ; formation continue)
 - Projet professionnel (M2 EMP). *Cours organisé en pédagogie inversée*
 - Encadrement de mémoires professionnels de Master 2 GRH (MEDC)
 - **Interventions extérieures :**
 - Analyse de données quantitatives (Master 2 Développement économique, Université de Toulon, faculté des sciences économiques et de gestion, logiciel R).
 - Analyse de données quantitatives (Master 2 Éthique et Organisation & école doctorale, Université Paris V Descartes, logiciels R, SPSS & JASP).
 - Animation des Ressources humaines (Licence professionnelle Management de la TPE, IUT2, Université de Grenoble Alpes).
 - Séminaire de lectures (M2 GRH, IAE de l'Université Grenoble Alpes).

- **De 2009 à 2017 : Maître de conférences à l'Université de Toulon, IUT de Draguignan (laboratoire GRM puis CERGAM)**
 - **Matières enseignées en cycle licence :**
 - Psychologie sociale ; Statistiques pour la gestion ; Projet personnel et professionnel ; Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences ; Recrutement évaluation et formation ; Group dynamics and project team management (University of commerce – Hanoi, Vietnam, enseignement en anglais).
 - **Matières enseignées en cycle Master**
 - Analyse de données (Master 2 Développement économique, Université de Toulon, faculté des sciences économiques et de gestion, logiciel R) ; Santé au travail et risques psychosociaux (Master 2 management des ressources humaines, IAE de Toulon).
 - Encadrement de mémoires professionnels de Master 2 Management des ressources humaines.

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET ELECTIVES

- **2017-2019** : Élu au conseil de l'IAE de Valenciennes (Université Polytechnique hauts de France).
- **2015-2017** : Élu à la Commission de la Recherche de l'Université de Toulon (collège C).
- **20015-2017** : Responsable de la licence Management des organisations option ressources humaines et conduite de projets – IUT de Draguignan.
- **2011-2014** : Chef de département Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan.
- **2008 – 2010** : Responsable DUT2 Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan.

ENCADREMENT ET EVALUATION DE TRAVAUX DE RECHERCHE

- **Co-Direction de thèse** : Ludovic Cassely (en codirection avec Sami Ben Larbi). Titre : « La Performance sociale de l'entreprise envers ses salariés : une approche longitudinale et comparative des modèles de capitalisme ». Université de Toulon
- **Co-garant d'Habilitation à diriger les recherches** : Antoine Masingue, MCF en science de gestion (en codirection avec Franck Brillet). « Processus collaboratifs, management des équipes, gestion des organisations publiques : vers une approche postmoderne ? ». Université Polytechnique des Hauts de France). HDR soutenue le 15 octobre 2020.
- **Rapporteur (thèse et HDR)** : Quin chy Lai (thèse sous la direction de Sébastien Damart, Rouen, 2018) ; Gul Afsham (thèse sous la direction de Carolina Serrano Archimi, Aix en Provence 2019) ; Carolina Serrano Archimi (HDR sous la direction de Didier Vinot, Lyon 2019)
- **Président de jury** : Marc jaillot (thèse sous la direction de Véronique Bon, Toulon, 2018) ; Gul Afsham (thèse sous la direction de Carolina Serrano Archimi, Aix en Provence 2019) ; Carolina Serrano Archimi (HDR, garant : Dider Vinot, Lyon, 2019), Isabelle Kustos (HDR, garant : Johanna Habib, Valenciennes 2020)

AUTRES ACTIVITES ET AFFILIATIONS

Activités éditoriales :

- **Évaluateur pour les revues suivantes** : *International Journal of Selection and Assessment*, *Revue de gestion des Ressources Humaines* ; *Revue française de Gestion* ; @GRH ; *Management International* ; *International Journal of Organizational Analysis* ; *Psychologie du Travail et des Organisations* ; *Finance Contrôle Stratégie*.

- **Rédacteur en chef associé de la RIMHE** (Revue interdisciplinaire Management Homme(s) et Entreprise), responsable du numéro d'hiver 2019.

Travaux d'expertise :

- **Expert ANR (depuis 2020)** : évaluation de dossiers de projet Jeune Chercheur
- **Expert auprès du HCERES (depuis 2017)** : membre de missions d'évaluation d'unités de recherche (IAE de Paris, ESCP-Europe)
- **Expert auprès du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (jusqu'en 2017)** : expertise de dossiers d'entreprises souhaitant bénéficier de divers dispositifs (crédit d'impôt recherche, dispositif jeune entreprise innovante).
- **Consultant** : missions auprès de plusieurs cabinets de recrutement ; mission auprès du CJD (enquête sur le bien-être des managers et des salariés).

Membre de jurys de concours de recrutement de l'Éducation Nationale :

- **Membre du jury de l'agrégation externe et interne d'économie gestion** (épreuve écrite d'économie et épreuve orale de thème économique juridique et social – sessions 2000- 2003 et 2005-2008).

Affiliations :

- **Membre de l'AGRH** (Association francophone de gestion des ressources humaines).
- **Membre de l'AIPTLF** (Association internationale de psychologie du travail de langue française).